

若者チャレンジ奨励金

対象者

過去 5 年以内に訓練を実施する分野で正社員として概ね 3 年以上継続して雇用されたことがない人、新たに有期雇用として雇い入れた人等です。



35 歳未満の非正規雇用の若者を、自社の正社員として雇用することを前提に**若者チャレンジ訓練**を実施する事業主の方に、奨励金を支給します！

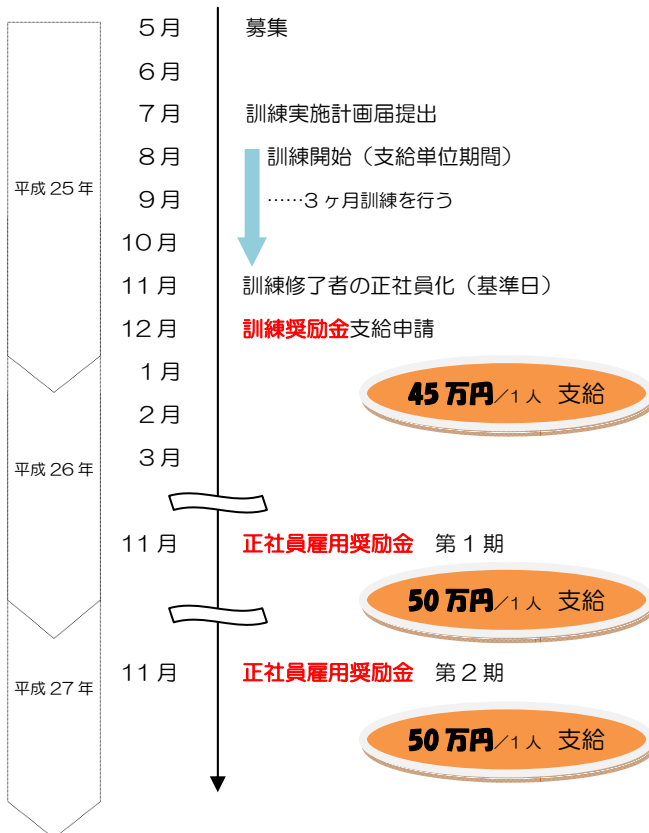
OJT（自社内での実習）



Off-JT（座学）

※全体の訓練時間の 1 割以上が必要です

【申請までの流れ】



3ヶ月の訓練と 訓練生の正社員化

合計 145万円/1人
が奨励金として
支給されます！

研修費用やコーディネート料等を差し引いても、**約 110万円**が企業に残ります！



【支給される助成金額と費用】

支給額	訓練実施期間中（3ヶ月間）			1年後	2年後	340,000円
	150,000円	150,000円	150,000円	500,000円	500,000円	
①Off-JT 受講料	50,000円	50,000円	50,000円			
②コーディネート料	20,000円	20,000円	20,000円			
③書類申請代行	10,000円	10,000円	10,000円	50,000円	50,000円	
支払額（①+②+③）	80,000円	80,000円	80,000円	50,000円	50,000円	
残額	70,000円	70,000円	70,000円	450,000円	450,000円	1,110,000円

研修にかかる費用は・・・

- ①Off-JT 受講料 施設において月 3 日（7.5h/日）実施する Off-JT 研修の受講料
- ②コーディネート料 OJT 実施状況報告書の作成・チェック・回収
ジョブカード評価シートの作成・記入
- ③申請書類作成一式

助成金申請のための必須事項です
定期的にチェックに伺います！

目指す人材像

社会人基礎力を身につけた、魅力ある自律型人材を養成します！

		9:30 ~ 12:30		13:30 ~ 18:10
8月	1日目	A①	休憩	E①③
	2日目	A②	休憩	A②
	3日目	A②	休憩	A②
9月	1日目	B	休憩	D①
	2日目	C	休憩	C
	3日目	D②	休憩	D②
10月	1日目	D②	休憩	D②
	2日目	D②	休憩	D③ D④
	3日目	E②	休憩	D④

(7.5h/1日のOff-JT研修が9日間あります)

Off-JT 研修内容

		研修内容	
A	職業能力	①法令遵守（コンプライアンス） □契約に関する基礎知識 □PL法、個人情報保護法、家庭用品品質表示、不当景品類及び不当表示防止法 □会社の社内規定	3h
		②モチベーション □自己理解 … 思考と行動のパターンを知る □認知的アプローチ … 自動思考と考え方のクセを知る □自分の強み・弱みを検証 □強みを活かす行動へのシフト □やる気を高める言葉の使い方	15h
B	安全衛生	①安全作業 □5S … 整理、整頓、清掃、清潔、しつけ □安全点検、KY活動 ②事故発生時の対応、救急対応（心肺蘇生、AED操作方法）	3h
C	業界の 基礎知識	①業界構造、利益構造、アパレル関係用語（企画、生産管理、設計、製造、販売に関する用語）	3h
		②デザインに関する基礎知識 ③プロダクト（素材、色彩、コーディネート）に関する基礎知識	4.5h
D	アパレル 販売概論	①顧客心理に関する基礎知識 □顧客心理をつかむコツ（自己理解と他者理解、構造分析） □クレームから読み取る顧客心理 □顧客心理を把握した実践ロールプレイング	7.5h
		②お客様との良いコミュニケーション能力の高め方 □交流パターン分析 □自己表現（アサーション） □傾聴スキル ③補正方法、包装方法、VMD ④商品管理、販売にかかわる計数（売上、利益）、予算管理	15h 1.5h 7.5h
E	能力評価	①目標管理 ②ジョブカードによる能力評価 ③キャリアデザイン □キャリアアンカー（価値観） □ブランドハブスタンス理論 □3年後、5年後のキャリアデザイン	7.5h